



WE SUPPORT

UN
Global
Compact



Çimento
Endüstrisi
İşverenleri
Sendikası

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
III. SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU
(COE)

2016 - 2018

İÇİNDEKİLER

2 Başkanımızın Mesajı

3 Hakkımızda

5 On İlke Işığında Kısaca Faaliyetlerimiz

- Kurullarımız
- Güvenli Geleceğin Çimentosu İçin Önceliğimiz “İSG”
- Çalışma Hayatının Etkin Bir Paydaşı Olarak Gerçekleştirdiklerimiz
- Belgeli ve Diplomalı Geleceğin Çimentosu = Nitelikli İşgücü
- 2016 – 2018 Yılları Arasında Yürüttüğümüz Projeler
- Yayınlarımız

17 Sosyal Sorumlulukta ÇEİS

- Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)
- TOÇEV İşbirliğimiz
- ILO İşbirliğimiz

19 ÇEİS’in Son İki Yılı ve Temel İlkeler

- İnsan Hakları
- Çalışma Standartları
- Çevre
- Yolsuzlukla Mücadele

BAŞKANIMIZIN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) olarak, bundan tam 54 yıl önce çimento sektöründe faaliyet gösteren üyelerimizin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, verimli çalışmalarına yardımcı olmak ve toplu iş sözleşmesi imzalayarak çalışma barışını kurmak öncelikli amaçlarıyla yola çıktık.

Bu yolda ilerlemeye devam ederken, öncelikli amaçlarımızın ve bu amaçlarımıza yönelik faaliyetlerimizin köklerini sağlamlaştırmış, bununla birlikte zamanın getirdiklerine hızla uyum sağlayarak, faaliyetlerimizi nitelik ve nicelik yönünden daha da ileri taşımış bulunmaktayız.

Tehlikeli ve çok tehlikeli işleri bünyesinde barındıran bir sektörün çatı kuruluşu olarak; iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) temel aldığımız, sorumlu ve sürdürülebilir iş anlayışımızdan ödün vermiyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 1999 yılındaki Konferansında ilk defa dile getirilen “İnsana Yakışır İş” kavramı, daha adil, daha güvenli ve kapsayıcı işler yapmak konusundaki önemli pusulalarımızdan biri... Çünkü inanıyoruz ve biliyoruz ki, Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 Temel İlkesi de dahil olmak üzere; toplumsal, çevresel ve sosyo-ekonomik yönlerden gelişimin yolları, büyük ölçüde insana verilen değer ve gösterilen saygıdan geçmektedir.

2017 yılı Eylül ayında ÇEİS olarak devraldığımız “Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)”, sektörümüzün sıfır iş kazası vizyonuna ulaşmak için yaptığımız en önemli yatırımlardan biri. Türkiye’de İSG Eğitim Merkezi sahibi olan “ilk sendika” olmanın mutluluğunu sizlerle paylaşıyorum. Bunun yanı sıra, yeni başladığımız “Çimento Sektörü Sağlık Gözetimi Projesi” ile sadece işin güvenliğini değil sağlık boyutunu da ele alıyor; iş sağlığı konusunda sektörümüzde genel bir standart ve takip sürecinin oluşturulması için çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca endüstri ilişkileri faaliyetlerinden doğan sorumluluklarımızı **sosyal diyalog** ve **çalışma barışı** çerçevelerinde yönetiyor; **ulusal yeterlilik sistemi** ve üniversite-sanayi işbirliklerimiz ile düzenlediğimiz kişisel ve mesleki gelişim eğitimlerimiz kapsamında sektörümüzdeki nitelikli işgücü istihdamına önderlik etme faaliyetlerimizi de hız kesmeden sürdürüyoruz. Detayları raporumuzun içeriğinde paylaşmaktayız.

Sadece kurulu bulunduğumuz çimento sektörüne değil, Ülkemizdeki tüm sektörler yön veren bir işveren sendikası olma hedefiyle çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bu hedefle ilerlerken, daha önceki yıllarda verdiğimiz sözü yineliyor: Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 Temel İlkesi uygulamalarına her platformda liderlik edeceğimizi taahhüt ediyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Tufan ÜNAL

Yönetim Kurulu Başkanı
Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

HAKKIMIZDA



Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası,

28 Kasım 1964 tarihinde; Anadolu Çimentoları T.A.Ş., Aslan ve Eskişehir Müttehit Çimento ve Su Kireci A.Ş., Eskişehir Çimento Fabrikası T.A.Ş., Ankara Çimento Sanayi T.A.Ş., İzmir Çimento Fabrikaları T.A.Ş., Türk Çimentosu ve Kireci A.Ş. tarafından çimento sektöründe faaliyette bulunmak üzere kurulmuştur.

ÇEİS, üyelerinin çalışma ilişkilerinde; var olan mevzuat çerçevesinde ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, aralarında karşılıklı yardımlaşmalarını sağlamak, işkolunda kurulmuş ve kurulacak olan işyerlerinin verimli ve uyumlu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerini temsil etmek, toplu iş sözleşmesi akdetmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek amacındadır.

Yarım asrı geçkin yaşıyla ÇEİS, bugün için üyesi olan 33 şirkete bağlı 64 çimento fabrikası ile ülkemizin önde gelen ve güçlü işveren sendikalarından biridir.

ÇEİS YÖNETİM KURULU



Tufan ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı



Nihat ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi



Cem SAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Ali İhsan ÖZGÜRMAN
Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Serhan BACAĞSIZ
Yönetim Kurulu Üyesi



Lütfü YÜCELİK
Yönetim Kurulu Üyesi



Tefik BİLGİN
Yönetim Kurulu Üyesi



Fatih YÜCELİK
Yönetim Kurulu Üyesi



Neslihan DEMİREL
Yönetim Kurulu Üyesi

ÇEİS DENETLEME KURULU



Burak AKIN
Denetleme Kurulu Üyesi



Cenker MİRZAOĞLU
Denetleme Kurulu Üyesi



Osman NEMLİ
Denetleme Kurulu Üyesi

ÇEİS DİSİPLİN KURULU



Kadir BÜYÜKKARA
Disiplin Kurulu Üyesi



Osman ÇAKA
Disiplin Kurulu Üyesi



İrfan YORULMAZ
Disiplin Kurulu Üyesi

Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerimiz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

ÜYELERİMİZ



Üyelerimiz hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

ON İLKE İŞİĞİNDA KISACA FAALİYETLERİMİZ

KURULLARIMIZ

ÇEİS, faaliyetlerini, üyesi çimento fabrikalarındaki çalışanlardan oluşan Kurulları aracılığıyla planlamakta ve yönetmektedir. Söz konusu Kurulların Başkan ve Üyeleri, ÇEİS Üyesi Fabrikaların Yöneticilerinden teşekkül etmektedir.

✓ ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu



Yılda en az 4 kez toplanan Kurulun amacı; üye çimento fabrikalarında, alt işveren işçileri ve 3. kişiler de dahil tüm çalışanları ve işyerinin bütününe kapsamak üzere iş sağlığı ve güvenliği konusunda, ulusal ve uluslararası alanda da İSG için yapılan faaliyetleri yakından takip ederek, ÇEİS üyesi tüm işyerlerinde planlanarak uygulanması konusunda çalışmalarda bulunmaktadır.

✓ ÇEİS Çalışma İlişkileri Kurulu

Çalışma mevzuatındaki gelişmeleri daha yakından izleyebilmek, yargı kararları hakkında geniş kapsamlı bilgi paylaşımını sağlamak, toplu iş sözleşmesinin uygulanmasını takip etmek, muhatap işçi sendikası ile ÇEİS ve üye kuruluşlar arasında mevcut olan iyi ilişkilerin geliştirilmesi için görüş ve önerilerde bulunmak amacıyla oluşturulmuştur.



✓ ÇEİS Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu



Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu'nun amacı; çimento sektörüne yönelik meslek standartlarının ve mesleki yeterliliklerin geliştirilerek, sektörde sınav ve belgelendirme sisteminin kurulmasını sağlamak, sadece ülkemizdeki mevzuat açısından değil özellikle uluslararası alanda da meslek standartları ve yeterlilikler için yapılan faaliyetleri yakından takip ederek çalışmalarda bulunmaktadır.

Tüm Kurulların çalışma alanları kapsamında verecekleri kararlar, ÇEİS Yönetim Kurulunun bilgi ve/veya tasviplerine sunulduktan sonra uygulamaya konulmaktadır.

GÜVENLİ GELECEĞİN ÇİMENTOSU İÇİN ÖNCELİĞİMİZ “İSG”

Türk Çimento Sektörünün İSG yolculuğu, 2003 – 2005 yılları arasında yürütülen “ÇEİS OHSAS 18001 Projesi” ile hız kazanmış ve bu süreç, birçok toplantı, eğitim ve yayının hazırlanmasıyla devam etmiştir.

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini kuran “ilk işveren sendikası” olan ÇEİS, bu süreçte üyesi tüm fabrikaların OHSAS 18001 standardına uygun bir İSG sistemi kurmalarını ve British Standards Institution (BSI) tarafından belgelendirilmelerini sağlamıştır.

“Sıfır İş Kazası” vizyonu ekseninde yürütülen tüm faaliyetler, çalışanların sağlıklı bir şekilde çıktıkları evlerine, işten sonra yine sağlıklı bir şekilde dönebilmelerini ve ailelerine kavuşabilmelerini sağlamak amacıyla artırılarak sürdürülüyor.

İSG'nin çimento sektörü için ivmelendiği 2000'li yıllara ait ÇEİS faaliyetlerinden bazıları;

- İSG Bilinçlendirme Eğitimleri
- OHSAS 18001 Bilgilendirme Eğitimleri
- OHSAS 18001 İç Tetkikçi Eğitimleri
- Risk Değerlendirmesi Eğitimleri
- İlkyardımcı Eğitimleri
- Acil Durum Eğitimleri
- İSG Yönetim Sistemi Danışmanlığı
- İSG Teknik Eğitimleri
- Akut Acil Durum Yöneticisi Eğitimleri
- Akut Acil Durum Eğitimleri ve Tatbikatları
- Dupont Üst Yönetim İSG Çalıştayları
- Dupont Orta Kademe Yöneticileri Davranış Odaklı İSG Eğitimleri
- Yüksekte ve Kapalı Alanlarda Çalışma Eğitimleri
- Akredite İskele Güvenlik Teftişçisi Eğitimleri
- ÇSGB İş Teftiş Kurulu Proje Denetimleri
- Kaza Araştırması ve Kök Neden Analizi Eğitimleri
- Kaza İstatistikleri Raporları
- İşverenlerin Hukuki, İdari ve Cezai Sorumlulukları Eğitimi
- ÇEİS İSG Paylaşım Sistemi
- Birçok Diğer Eğitim, Toplantı, Seminer



ÇİMENTO SEKTÖRÜNE ÖZEL İSG FAALİYETLERİMİZDEN BAZILARI

İSG Forum Tiyatro Etkinlikleri

Uzun yıllar gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri kapsamında düzenlenen teknik içerikli eğitim projelerinin tamamlayıcısı olarak, ÇEİS tarafından üyelerine yönelik İSG Forum Tiyatro etkinliklerinin düzenlenmesi kararı alınmıştır.

Geleneksel işbaşı eğitim yöntemlerinin yerine, rol oynama destekli bir İSG eğitim modelinin benimsenmesiyle, üye fabrikaların çalışanlarında amaçlar ve beklenen yetkinlikler çerçevesinde davranış değişikliğinin sağlanması hedeflenmiştir.



“Bize Bi’sey Olmaz Abi!” ve “Bize Bi’sey Oldu Abi!” isimleriyle, iki farklı hikaye kapsamında tasarlanan ve sergilenen oyunlarda; İSG konusu mizahi bir dille ele alınmış olup, çalışanlar kendi iş süreçlerini sahnede izleyerek ve hatta zaman zaman sahneye çıkarak oyuna katılmışlardır.

Söz konusu tiyatro oyunları, tüm ÇEİS üyesi fabrikalarda toplam 200 kez sergilenmiştir.

Çimento Sektörü Dünya İSG Günü Etkinlikleri

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından “Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü” olarak belirlenen 28 Nisan tarihinin, ÇEİS iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine yön veren ÇEİS İSG Kurulu’nun önerisi ve Yönetim Kurulunun tasvipleriyle çimento sektöründe de çeşitli etkinliklerle kutlanmasına karar verilmiştir.



2018 yılı itibariyle 5. kez kutlanan ve çimento sektöründe gelenekselleşen 28 Nisan tarihi etkinlikleri için her yıl bir tema belirlenmekte, tüm üye fabrikalar aynı tema eşliğinde gün içerisinde çeşitli kutlamalar gerçekleştirmektedir.

Konuya ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla ayrıca, her yıl belirlenen tema kapsamında ÇEİS tarafından bir etiket tasarlanmakta ve etiketler üye fabrikalara gönderilerek, çalışanlarının baretlerine yapıştırmaları sağlanmaktadır.

4 bin çimento çalışanı yarıştı

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü dolayısıyla düzenlediği "Bilgimle Güvendeyim" yarışmasının şampiyonu Limak Balıkesir fabrikası oldu. İkinciliği Votorantim Sivas, üçüncülüğü Oyak Bolu aldı

DİLEK BAYRAM

İSTANBUL- Çimento sektörünün ve onu temsil eden ÇEİS'in, "Sıfır İş Kazası" hedefiyle iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem verdiğini vurgulayan ÇEİS Genel Sekreteri Dr. H. Serdar Şardan, "Sektör son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine yaklaşık 145 milyon TL yatırım yaptı. Kaza sıklık oranında yüzde 20, kaza ağırlık oranında yaklaşık yüzde 70 düşüş sağladık. Yaklaşık bir yıl önce Kocaeli'de 1 milyon TL yatırımla ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ni açtık. Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği merkezi sahibi ilk sendikayız" dedi. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü dolayısıyla sektör çalışanlarına yönelik "Bilgimle Güvendeyim" yarışması düzenledi. 4 bin sektör çalışanının ekipler halinde katıldığı yarışmada şampiyonu Limak Balıkesir oldu. Yarışmada, ikinciliği Votorantim Samsun, üçüncülüğü Oyak Bolu aldı. Çimento sektörü çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan yarışmanın finali ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi'nde yapıldı. Çimento sektörünün ve onu temsil eden ÇEİS'in, "Sıfır İş Kazası" hedefiyle iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem verdiğini vurgulayan ÇEİS Genel

Sekreteri Dr. H. Serdar Şardan şunları ifade etti: "Sektör son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine yaklaşık 145 milyon TL yatırım yaptı. Bizim ÇEİS olarak yaptığımız yatırım ise son 10 yılda 6 milyon TL'ye ulaştı. Bir sendika için bu çok ciddi bir yatırım miktarıdır ve bundan gurur duyuyoruz. Bizim için her şeyden önce insan gelir. Yürüttüğümüz tüm iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine de bu gözle bakıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği bilincini ve bilgisini tüm sektör çalışanlarına yaymak için her yıl 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nü kutluyoruz. Bu yıl da Bilgimle Güvendeyim yarışmasını düzenledik." KAZA SIKLIK ORANI

YÜZDE 20, Şardan, iş sağlığı ve güvenliğine yapılan yatırımın olumlu sonuçlarını görmekten büyük mutluluk duyduklarını belirterek "Yine son 10 yılda çalışan sayımız yaklaşık yüzde 40, klinker üretim kapasitemiz yüzde 90 artmasına rağmen iş kazalarına ilişkin uluslararası kıyaslamalarda kullanılan kaza sıklık oranında yüzde 20, kaza ağırlık oranında yaklaşık yüzde 70'lik bir düşüş sağladık. Üye şirketlerimiz arasında kazasız iş günü sayısı 1000'lere ulaşan fabrikalarımız var. Yürüttüğümüz her çalışma, bu sayıları tüm fabrikalarımızda mümkün olduğunca yükseltmek amacını taşıyor" diye konuştu.



Geçtiğimiz yıllarda "EKED Sistemi", "Acil Durum Yönetimi", "Davranış Odaklı İSG Odit" ve "Çalışma Alanı Düzeni" temalarıyla gerçekleştirilen etkinliklerin 2018 yılı teması "İSG Bilgi Yarışması" olarak belirlenmiştir.

Söz konusu tema kapsamında Nisan ayı içerisinde, ÇEİS üyesi çimento fabrikalarının çalışanları arasında İSG konulu bilgi yarışması yapılmıştır. "Bilgimle Güvendeyim" sloganıyla düzenlenen etkinlikle, üye fabrikalardaki çalışanların İSG farkındalığını artırmak ve fabrikalar arası iletişimin güçlendirilmesini sağlamak hedeflenmiştir.

Çimento Sektörü İSG Performans Değerlendirmeleri

✓ En İyi İSG Performansı Sergileyen Fabrika Ödülleri



Her yıl ÇEİS önderliğinde, üye çimento fabrikalarının İSG performanslarının değerlendirilmesi yapılmakta ve elde edilen sonuçlara göre başarılı bulunan fabrikalar ödüllendirilmektedir. Ödüllendirmeye esas alınan performans kriterleri ve bu kriterlerin ağırlıkları bir prosedür ile dokümanite edilmiş olup; söz konusu prosedür değerlendirmeler başlamadan önce tüm fabrikalarla paylaşılmaktadır.

Fabrikaların performanslarına ilişkin yapılan değerlendirmelerde ilk 3 sırada yer alan fabrika, ilgili yıl içerisinde ÇEİS üyesi çimento fabrikaları arasındaki en iyi İSG performansı gösteren işyerleri olarak ödüllendirilirken; kadrolu ve alt işveren çalışanlarında gün kayıplı kaza meydana gelmeden en uzun süre çalışan 1 üye fabrikaya da kazasızlık ödülü verilmektedir.

✓ İSG Kahramanı ve İSG İyi Uygulama Ödülleri

2017 yılı itibari ile üye çimento fabrikalarının çalışanlarının ve uygulamalarının/projelerinin ödüllendirilmesi de prosedür kapsamına alınmıştır. Böylelikle, fabrikaların performanslarının yanı sıra çalışanların ve iyi uygulamaların/projelerin de ödüllendirilmesine karar verilmiştir.



ÇEİS İSG Paylaşım Sistemi

ÇEİS üyesi fabrikalarda meydana gelen iş kazaları 1995 yılından bu yana ÇEİS tarafından derlenmektedir. 2004 yılından bu yana da iş kazası, ramakkala ve iyi İSG uygulamaları üyelerle paylaşılmaktadır. Gerek ÇEİS gerek üye fabrikalar tarafından yapılan söz konusu paylaşımların, daha modern ve hızlı bir şekilde alınarak, işletilebilmesi ÇEİS tarafından 2009 yılında “ÇEİS İSG Paylaşım Sistemi” isimli internet tabanlı bir platform kurulmuştur.



Kullanıcı dostu olarak tasarlanan sistemde iş kazası, ramakkala, İSG dokümanları ve mevzuatı, sektörel düzeyde gerçekleştirilen anket çalışmaları, iş kazası istatistikleri ve performans değerlendirme-ödüllendirme formlarının iletilmesi ile takibi yapılmaktadır. Sistemde yapılan tüm paylaşımlarda fabrikaların isimleri gizli tutulmaktadır. Temel amaç, ÇEİS üyesi fabrikaların İSG alanındaki tecrübelerini paylaşabilmelerini sağlamaktır.

! *İNSANI VE HAYATI DESTEKLİYORUZ. ÜYE FABRİKALARIMIZ VE ÇALIŞANLARI İÇİN DEĞER ÜRETEK FAALİYETLER ORTAYA KOYMAYI VE BU FAALİYETLERİ ÇEŞİTLENDİREREK GELİŞTİRMEYİ HEDEFLİYORUZ. ÇÜNKÜ BİZ “İNSANA YAKIŞIR İŞ” PUSULAMIZIN YOL GÖSTERİCİLİĞİNDE, “ÇİMENTO AİLESİ”NE SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR GELECEĞİN SUNULMASI İÇİN ELİMİZDEN GELENİN EN İYİSİNİ YAPMAK İSTİYORUZ...*

ÇALIŞMA HAYATININ ETKİN BİR PAYDAŞI OLARAK GERÇEKLEŞTİRDİKLERİMİZ

ÇEİS'in en önemli kuruluş amacı, muhatap işçi sendikası/sendikaları ile üyelerinin menfaatleri doğrultusunda grup toplu iş sözleşmesi müzakere sürecini yürütmek ve çalışma barışı içerisinde grup toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını sağlamaktır.

ÇEİS grup toplu iş sözleşmesi uygulamasında üyelerinin karşılaştıkları sorunlara, çalışma hayatı ve özellikle İş Hukuku alanında hazırladığı hukuki görüşler ile rehberlik etmekte; hukuki ihtilaflar ortaya çıkmadan önce önleyici bir yaklaşımla, sonrasında ise çözüm odaklı olarak destek vermektedir.

Endüstri ilişkileri faaliyetlerinin önemli bir bölümünü, çalışma mevzuatında meydana gelen değişikliklerle ilgili olarak, üyelerini temsil ettiği kurum ile kuruluşlar aracılığıyla görüş, değerlendirme, mevzuat ve uygulamalar hakkında eğitimlerin organize edilmesi oluşturmaktadır. Ayrıca, çimento sektöründe gerek beyaz yaka gerek mavi yaka çalışanlara yönelik olarak, çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi ve nitelikli işgücünün sektöre çekilmesi amacıyla insan kaynaklarına ilişkin faaliyetler de yürütülmektedir.

Bu kapsamda belirli dönemlerde;

- Yöneticilere Yönelik Eğitimler
- Sertifika Programları
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Projesi Toplantıları
- Üniversitelerde Sektörel Tanıtım Toplantıları düzenlenmektedir.

ÇİMENTO SEKTÖRÜNE ÖZEL ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİMİZDEN BAZILARI

ÇEİS Liderlik Gelişim Programı

Çimento sektörüne vizyoner liderler yetiştirmek, sektördeki orta kademe yöneticilerin liderlik yetkinliklerini ve becerilerini artırmak amacıyla Sabancı EDU işbirliğinde, "ÇEİS Liderlik Gelişim Programı"nın organize edilmesine karar verilmiştir.

Eğitim programında, "Farkındalığını Geliştir", "Harekete Geç, Geçir", "Bütünü Gör ve Yönet" başlıklı üç modül içinde, 14 farklı ders konusunun yanı sıra board game'ler, sektör liderleriyle sohbet ve grup rehberliği bölümleri de yer almıştır.

ÇEİS'ten Liderlik Gelişim Programı Leadership Development Program from ÇEİS



Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından, çimento sektörüne vizyoner ve nitelikli liderler yetiştirmek amacıyla Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi (EDU) işbirliğiyle hazırlanan "ÇEİS Liderlik Gelişim Programı" sektörün yöneticilerine kapılarını açtı. ÇEİS Liderlik Gelişim Programı'yla yaklaşık olarak 100 sektör yöneticisine ulaşılarak farkındalığının artırılması, takım çalışmasında motivasyonun sağlanması ve bütüncül yönetim anlayışının geliştirilmesi konularında eğitimler verilmesi planlanıyor.

Çimento sektörü için özel olarak tasarlanan ve toplamda 12 gün sürecek olan program, 4'er günlük 3 modülden oluşuyor. Sektördeki tecrübeli yöneticileri buluşturan programın ilk modülü "Farkındalığını Geliştir", ikinci modülü "Harekete Geç ve Geçir" ve son modülü "Bütünü Gör ve Yönet" başlığıyla gerçekleşecek.

The "ÇEİS Leadership Development Program" organized by Cement Industry Employers' Union (ÇEİS) in order to train qualified and visionary leaders for the cement sector through the collaboration with Sabancı University Executive Development Unit (EDU) has opened its gates to the executives of the sector. It is planned that with the "ÇEİS Leadership Development Program," approximately 100 sector executives will be reached and trained for raising awareness, ensuring motivation in teamwork, and developing a holistic management understanding.

The program designed specifically for the cement sector, which will last 12 days, consists of three four-day modules. The first module of the program that brings together the experienced executives in the sector will take place under the heading of "Develop your Awareness;" the second, "Start Acting and Actuate;" and the last, "See the Whole and Manage."

ÇEİS Liderlik Gelişim Programına, 2017-2018 yıllarında toplam 98 kişi katılmıştır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum Süreçleri Eğitimleri



Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdem ÖZDEMİR'in katkılarıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum Süreçleri Eğitimleri düzenlenmiştir.

Özellikle Kanunun uygulanmasında işverence atılması gereken somut adımlara ilişkin açıklamalara yer verilen eğitimler, katılımcıların yoğun ilgisi ve interaktif katılımları ile gerçekleştirilmiş olup; eğitimlerin tamamlanmasının ardından İstanbul'da ÇEİS Merkezinde yapılan bir çalıştay ile uygulamalar değerlendirilmiştir.

Teknik Yöneticiler İçin Endüstri İlişkilerinin Temel Kavramları Konulu Eğitimler

ÇEİS, üyesi fabrikaların teknik yöneticilerinin (müdür, şef, mühendis) endüstri ilişkileri ve toplu iş hukuku konularındaki yetkinliklerinin ve bilgi birikimlerinin artırılması amacıyla, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levent AKIN'ın katılımı ile, "Teknik Yöneticiler İçin Endüstri İlişkilerinin Temel Kavramları" konulu eğitimler düzenlemeye başlamıştır.



Söz konusu eğitimlerde, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levent AKIN, endüstri ilişkileri sisteminin aktörleri, sendika özgürlüğü, işkolu kavramı, işçi ve işveren sendikalarının yapısı ve işleyişi, toplu iş sözleşmesi müzakere ve yürürlük süreci, grev ve lokavt prosedürü, kanun dışı grev ve eylemler karşısında işverenin izleyeceği yol gibi konularda katılımcıları bilgilendirmiştir.

! ÇALIŞMA HAYATINDA MEVZUATA VE İNSAN HAKLARINA UYGUN FAALİYETLER İÇİN KARARLAR ALIYORUZ. ETKİN VE VERİMLİ BİR YÖNETİM İÇİN DOĞRU BİLGİNİN ÖNEMİNE İNANIYOR; İYİ DİNLEMeye VE İYİ ANLATMAYA ÇALIŞIYORUZ.

BELGELİ VE DİPLOMALI GELECEĞİN ÇİMENTOSU = NİTELİKLİ İŞGÜCÜ

ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi (ÇESBEM)

ÇEİS'in, temel hedeflerinden biri de; Türk çimento sektöründe mesleki yeterlilik sisteminin geliştirilmesi hedefi altında, işgücü piyasası ihtiyaçlarına uygun, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına uyumlu, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemler konusunda gerekli eğitimleri almış Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamının sağlanmasına ilişkindir. Bahse konu faaliyet kapsamında, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile ÇEİS arasında birçok işbirliği protokolü imzalanmış olup, çimento sektörüne özgü Ulusal Meslek Standartları ile Ulusal Yeterliliklerin geliştirilmesinin yanı sıra, sektörler arası mesleklerin standart ve yeterliliklerinin geliştirilmesi çalışmalarına da destek verilmiştir.

Standart ve yeterliliklere ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Konuya ilişkin olarak kazanılan deneyimler ışığında, geliştirilen Ulusal Yeterliliklere yönelik sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere, 22 Ekim 2012 tarihinde ÇEİS tarafından ÇEİS - Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi (ÇESBEM) kurulmuştur.

ÇESBEM'in temel hedefi: çimento sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda, sektörde çalışan ve/veya çalışmak isteyenlerin var olan niteliklerini bağımsız ve tarafsız kurallar çerçevesinde, belirlenmiş ulusal ve uluslararası meslek standartları kapsamında ölçmek, değerlendirmek ve belgelendirmektir.

“Nitelikli eleman sayısı artacak” ÇESBEM, ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE BİR İLK

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) bünyesinde kurulan “ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi” Türkiye çapında 17 bin 500 kişiye iş olanağı sağlayan sektörde belgesiz çalışan kalmamasını amaçlıyor

ÇEİS tarafından, “sektörde belgesiz çalışan kalmaması” hedefiyle hayata geçirilen “ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi”, sınav ile mesleki yeterlilik belgesi vermek üzere Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edildikten sonra 16 Mayıs 2018 tarihinde imzalanan sözleşmeyle Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirildi.

“Büyük adım attık”

Türkiye çapında 17 bin 500 kişiye istihdam sağlayan çimento sektöründe mesleki yeterlilik sınav ve belgelendirme sistemini oluşturan ilk kurum olan ÇEİS, 1 milyon TL yatırımla hayata geçirdiği ÇESBEM ile çimento fabrikalarının üretim bölümlerinde yardımcı işçi, işçi ve usta olarak görev yapan çalışanların tamamının mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmasını hedefliyor.

Vereceği hizmet dolayısıyla ÇESBEM'in sektörde ilk olma özelliği taşıdığı için ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal, bu yatırımın önemini şu sözlerle ifade etti: “Gelecek dönemdeki nitelikli işgücü ihtiyacımızın sağlanması için eğitim temel sorunumuz.

Türk çimento sektörü olarak bu sorunu aşmak ve sektöre nitelikli çalışanlar kazandırmak amacıyla, son 10



yılda eğitim 30 milyon TL'nin üzerinde harcama yaptık. Sektörün çatı kuruluşu ÇEİS olarak ise bu yatırım ve faaliyetlerin hızlanarak artırılması için yoğun bir çalışma yürütüyoruz.

Gelecekte üretim alanında istihdam edilecek herkesin Mesleki Yeterlilik Belgeli sahibi olarak işi yapabilemesi için ÇEİS bünyesinde faaliyete geçirdiğimiz ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi'nin (ÇESBEM) yetkilendirilmesini sağlayarak, bu hedefimize doğru çok



büyük bir adım atmış olduk.

Yaklaşık 1 milyon TL yatırım ile faaliyete geçirdiğimiz ÇESBEM'in, nitelikli işgücünün tescil edilmesi bakımından sektörümüze hizmet edecek olmasından büyük mutluluk duyuyoruz; Türk çimento sektörüne hayırlı olsun.”

Kısa zaman önce Kocaeli Meslek Yüksekokulu ile işbirliği protokolü imzalayan ÇEİS, mevcut Meslek Yüksekokulu programlarının ilgili dalların müfredatında, Merkezi Kumanda Operatörü-Fi-

rin, Merkezi Kumanda Operatörü-Farin, Merkezi Kumanda Operatörü-Çimento, Makine Bakımı, Kimya Laboratuvar Analisti ve Çimento Test Elemanı Ulusal Mesleki Yeterliliklerini temel olarak oluşturulmuş seçmeli dersler verilmesini sağlamıştır.

ÇEİS, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile gerçekleştirdiği anlaşmayla, hem istihdama katkı sağlamaya hem de sektördeki nitelikli eleman sayısını artırmaya amaçlıyor.

ÇESBEM'in Vizyonu: Mesleklerinin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip kişilerin belgelendirilmelerini sağlayarak; Türkiye çimento sektöründeki nitelikli çalışan sayısının artırılmasına öncülük etmek ve sektörde belgesiz işgücü bırakmamaktır.

ÇESBEM hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)

ÇEİS – Kocaeli Üniversitesi Mesleki Eğitim İşbirliği

Çimento sektöründeki mesleki eğitim ihtiyacının tespitinin yapılması, eğitimin planlanması, gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesi için, 21 Mart 2018 tarihinde ÇEİS ile Kocaeli Üniversitesi arasında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Çimento sektöründe nitelikli işgücü istihdamına öncülük etmek hedefiyle yola çıkan ÇEİS, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile sektöre özgü mesleklerde ders içeriği oluşturma çalışmalarına devam etmektedir.

Kocaeli Üniversitesi çimento sektörüne NİTELİKLİ ELEMAN YETİŞTİRECEK

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), çimento sektörüne yetişmiş ara eleman kazandırmak amacıyla, Kocaeli Üniversitesi ile işbirliğine imza attı. İki kurum arasında imzalanan protokol kapsamında, Merkezi Kumanda Operatörlüğü, Laborantlık ve Makine Bakımı alanlarında Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine istihdam ve staj imkânı sağlanacak.

ÇEİS, çimento endüstrisi ve üniversite işbirliğinin alt yapısını oluşturmak amacıyla, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile sektöre özel seçmeli ders açılması için anlaşmıştır. 21 Mart 2018 tarihinde imzalanan protokolle mevcut MYO programlarının ilgili dallarına, müfredatı Merkezi Kumanda Operatörü-Fırın, Merkezi Kumanda Operatörü-Farin, Merkezi Kumanda Operatörü-Çimento, Makine Bakımcı, Kimya Laboratuvar Analisti ve Çimento Test Elemanı Ulusal Mesleki Yeterliliklerini temel alarak oluşturulmuş seçmeli dersler verilecek. Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile yaptıkları anlaşmayla hem de sektördeki nitelikli eleman sayısını artırmayı amaçladıklarını vur-



gülayan ÇEİS Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cem SAK şunları ifade etti:
"Çimento sektörüne nitelikli eleman yetiştirmek ÇEİS olarak en önemli misyonlarımızdan biri. Kocaeli Üniversitesi ile imzaladığımız protokol de burs imkânının yanı sıra başarı

kriterlerini yerine getiren öğrencilerimize istihdam ve staj imkânı sağlaması açısından son derece değerli bir proje. Gençlere eğitim desteği vermeye Kocaeli'den başladık, devamının gelmesini amaçlıyoruz."
Öğrenciler teorik eğitimleri

Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'nda, uygulamalı eğitimleri ise hem çimento fabrikalarında hem de Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde kurulacak atölye ve laboratuvarlarda alacaklar.

ÇEİS GENEL SEKRETERİ SERDAR ŞARDAN:

ÇEİS mesleki sertifikasyon alanına 1 milyon TL yatırım yaptı

MEHMET KAYA / ANKARA

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Genel Sekreteri Serdar Şardan, mesleki yeterlilik için sektörün 1 milyon TL'nin üzerinde yatırım yaptığını bildirerek, "İş sağlığı ve güvenliği kültürüne sahibiz" dedi. Şardan, yıl

sonuna kadar ÇEİS'in prosedürleri tamamlayarak yetkilendirilmiş sınav ve belge merkezi haline gelmesini planladıklarını kaydetti.

Sektörde personel sayısının son 10 yılda yüzde 40 artmasına karşılık, iş kazası sayısında yüzde 30, iş kazasının şiddetinin ölçüldü-

ğü işgünü kaybı bazlı kaza ağırlık oranında da yüzde 60 düşüş sağlandıklarını belirten Şardan, "Sektörde İSG ile ilgili eğitim danışmanlık, yönetim sistemi kurma çalışmalarımıza devam ederken, mesleki eğitime de devam ettik. Şu anda sektör olarak içimize sinen bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünü

oturtmuş durumdayız. Elbette bu son değil, ileriye dönük bu kültürü iyileştirecek geliştirecek planlarımız mevcut" dedi.

Örgün eğitimde, (meslek liseleri ve meslek yüksek okulları) çimento üretim süreçlerine yönelik bir bölüm olmadığını belirten Şardan, bu eksikliği sektörün kendi-

sinin kapattığını ve hiçbir elamanı temel eğitimi alsa da doğrudan üretime vermediklerini kaydetti. Çimento yardımcı üretim elemanı olarak, deneyimli işçilerin yanında işe başlatıldığını belirten Şardan, bunun ardından yeterli deneyimi elde ettikten sonra doğrudan çalışmaya başlatıldığını anlattı.

! ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE NİTELİKLİ İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAMINA ÖNDERLİK ETMEK İSTİYORUZ. DOĞRU ÇALIŞANIN İSTİHDAM EDİLMESİYLE BİRLİKTE "SIFIR İŞ KAZASI" HEDEFİMİZE ORTA VE UZUN VADEDE DAHA DA YAKLAŞACAĞIMIZA VE İŞ VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASINA KATKI SAĞLAYACAĞIMIZA İNANIYORUZ.

2016 – 2018 YILLARI ARASINDA YÜRÜTTÜĞÜMÜZ PROJELER

ÇEİS faaliyet gösterdiği alanlarda, ilgili kurum ve kuruluşların çağrılarına başvurarak hem ulusal hem de Avrupa Birliği destekli birçok proje yürütmüş ve yürütmeye devam etmektedir.

✓ CemenTTest Projesi



Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından ortaklaşa finanse edilen Voc-Test – II hibe programına, ÇEİS hazırladığı “**Türkiye Çimento Sektöründe Mesleki Sınav ve Belgelendirme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (CemenTTest)**” ile başvurmuş ve

başarılı bulunarak fonlanmıştır. Yaklaşık 235.787,98 Avroluk bütçesi ile CemenTTest Projesi’nin genel hedefi; çimento üretimiyle ilgili iş piyasası ihtiyaçları ile mevzuata uygun, mesleki yeterlilik belgesi, yetkin ve donanımlı personelin istihdamını sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek olmuştur.

Şubat 2016 – Temmuz 2017 tarihleri arasında yürütülen projede tüm faaliyetler başarıyla tamamlanmış ve hedefe ulaşılmıştır. Bu kapsamda ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi’nin (ÇESBEM) sınav ve belgelendirme kurumsal prosedürleri mevzuata uygun olarak yapılandırılmış, çimento sektörüne özel 3 Ulusal Meslek Standardı (UMS) ile 3 Ulusal Yeterlilik (UY) hazırlanmış ve sektöre özgü Çimento Üretim Elemanı (Seviye 4, 3, 2) meslekleri kapsamında ÇESBEM’in kurumsal alt yapısı güçlendirilerek, akreditasyona ve yetkilendirilmeye hazır hale getirilmiştir. Proje hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)

✓ İSG Eğit-Art Projesi

Sanayide, İSG Mevzuatı gereği tehlikeli ve çok tehlikeli işlerin yapıldığı işyerlerindeki ve özellikle de çimento sektöründeki İSG kültürünü geliştirmek için işyerlerinde verilen İSG eğitimlerine belirli bir standardın getirilmesi amacıyla, ÇEİS tarafından 2017 yılında “**Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Verilen İSG Eğitimlerinin Etkinliğinin Artırılması (İSG EĞİT – ART) Projesi**” geliştirilmiştir. Bahse konu proje, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından onaylanmış ve fonlanmıştır.



İSG Eğit-Art ile iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimlerinin verdikleri eğitimlerin daha etkin hale getirilmesi, İSG eğitimleri için hem çalışanların hem de İSG profesyonellerinin kullanabilecekleri dokümanların hazırlanması ve İSG eğitimlerine katılan çalışanların memnuniyetlerinin artmasıyla birlikte iş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılması amacıyla büyük bir eğitim düzenlenmiştir. Söz konusu eğitimde eğitimcilerin, yetişkin eğitiminde bilgiyi aktarırken hangi teknikleri kullanmaları gerektiği, eğitimin tasarlanması ve planlanması, öğrenme süreci gibi konular üzerinde durulmuş olup; katılımcılara proje kapsamında hazırlanan İSG sunuları, ders notları, ders planları ve testlerin yer aldığı USB bellek ve ilk yardım kitler dağıtılmıştır.

✓ **Beş Yıldız İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimi Projesi**



ÇEİS'in iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine yön veren ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve ÇEİS Yönetim Kurulunun tasvipleri ile "Beş Yıldız İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimi (Five Star Occupational Health and Safety Audit)" başlıklı projenin, British Safety Council'in Türkiye partneri Doğa İş Güvenliği ile anlaşmaya varılarak ÇEİS Üyesi tüm çimento fabrikalarında gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır.

2015 yılında başlanan ve 2017 yılı itibariyle tamamlanan "ÇEİS Üyesi Fabrikaların İSG Yönünden Denetimi" kapsamında, iki danışman tarafından (1 Türk ve 1 yabancı) en az 5 gün süresince fabrikadaki iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin dokümanları gözden geçirilmiş, yönetici ve çalışanlarla görüşülerek ve saha ziyaretinde bulunularak fabrikada yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin durum tespiti yapılmıştır.

Yapılan incelemeler kapsamında başarılı bir iş sağlığı ve güvenliği sisteminin önemli unsurlarından "Politika ve Organizasyon", "Strateji ve Planlama", "Uygulama ve Operasyon", "Performans Ölçümü" ve "Değerlendirme ve Gözden Geçirme" konularına ilişkin 65 alt başlıkta, her bir fabrikanın güçlü ve gelişime açık yönleri ile önerilerin yer aldığı kapsamlı raporlar hazırlanmıştır. Söz konusu raporlar ile fabrikalardaki mevcut iş sağlığı ve güvenliği sisteminin etkinliğine ilişkin bir durum tespiti yapılması yanında iyileştirme alanlarına yönelik hayata geçirilebilecek öneriler fabrika yönetimine sunulmuştur.

✓ **Çimento Sektöründe Sağlık Gözetimi Projesi**

ÇEİS üyesi fabrikalarda uygulanmak üzere;

- Yeni yasal gereklilikleri karşılayacak olası mesleki sağlık riskinin sektöre-işe özgü olarak değerlendirilmesi,
- Çimento sektörü için mesleki sağlık gözetimi sürecinin yapılandırılması, standartlarının tanımlanması,
- Bu çerçeve içinde eğitim, rehberlik, destek ve gözetim sağlayacak çalışmaların programlanması

amaçlarıyla ÇEİS tarafından "Çimento Sektöründe Sağlık Gözetimi Projesi" geliştirilmiştir.

2018 yılı Ağustos ayında başlanan ve yaklaşık 6 ay sürmesi planlanan projeye, iş sağlığı konusunda belirli bir standart ve takip sürecinin oluşturulması ile fabrika yöneticilerinin, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin meslek hastalıkları konusunda bilinçlendirilmesi ulaşılmak istenen en önemli hedefler arasında yer almaktadır.



PROJE FİKRİNİN ORTAYA ÇIKIŞINDAN, PROJENİN YÜRÜTÜLMESİNE VE SONLANDIRILMASINA KADAR GEÇEN SÜREÇTE, İLGİLİ TÜM TARAFLARIN KATILIMINA AÇIK HAREKET EDİYOR, HEDEFLERE ULAŞMADA KARŞILAŞTIĞIMIZ SORULARA BİRLİKTE YANIT ARIYORUZ.

YAYINLARIMIZ

ÇEİS yürüttüğü tüm bu faaliyetlerin yanı sıra, amaçları doğrultusunda, çalışma hayatının sorunları hakkında üyeleri ve tüm işverenleri aydınlatmak; hakemli makalelere, karar incelemelerine ve köşe yazılarına yer vermek, ayrıca iş mevzuatı ile ilgili Yargıtay Kararlarını duyurmak amacıyla iki ayda bir süreyle **Çimento İşveren Dergisi** yayınlanmaktadır.

Çimento İşveren Dergisinin tüm sayılarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Yayınlarımıza ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Ayrıca, başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere pek çok konuda kitap, kılavuz, afiş, eğitim filmi gibi yayınlar hazırlanmış ve üye fabrikaların yanı sıra ilgili birçok paydaşa sunulmuştur. Yeni yayınlara ilişkin hazırlık ve çalışmalar ise sürdürülmeye devam etmektedir.

✓ Yayınlarımızdan Bazıları



! ÇEİS OLARAK, YAYINLARIMIZLA BİRÇOK ODAK ALANA DOKUNMAYA ÇALIŞIYOR, ZAMANDAKİ DEĞİŞİME BAĞLI **GELİŞİM YOLCULUĞUNDA**, ÇİMENTO SEKTÖRÜNÜ VE YAYINLARIMIZI PAYLAŞTIĞIMIZ TÜM PAYDAŞLARIMIZI BİLİNÇLENDİRMEYE GAYRET EDİYORUZ.

SOSYAL SORUMLULUKTA ÇEİS

Çimento sektörü 100 yılı aşkın tecrübesinin yanı sıra tüm coğrafi bölgelerde sahip olduğu ekonomik güç sayesinde, yürüttüğü kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile topluma sosyo-ekonomik olarak etki etmektedir. Çimento sektörünün çatı kuruluşu olan ÇEİS sahip olduğu bu güçle, önemli amaçlar etrafında toplanarak, sektörün ve toplumun faydasını gözettiği sürdürülebilir projeler üretmek için çalışmaya devam etmektedir.

✓ Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM)



10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine 145 milyon TL yatırım

Çimento sektörünün ve onu temsil eden ÇEİS'in, "Sıfır İş Kazası" hedefiyle iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem verdiğini vurgulayan ÇEİS Genel Sekreteri Dr. H. Serdar Şardan şunları ifade etti:

"Sektör son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliğine yaklaşık 145 milyon TL yatırım yaptı. Bizim ÇEİS olarak yaptığımız yatırım ise son 10 yılda 6 milyon TL'ye ulaştı. Bir sendika için bu çok ciddi bir yatırım miktarıdır ve bundan gurur duyuyoruz. Bizim için her şeyden önce insan gelir. Yürüttüğümüz tüm iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine de bu gözle bakıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği bilincini ve bilgisini tüm sektör çalışanlarına yaymak için her yıl 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nü kutluyoruz. Bu yıl da Bilgimle Gündemimiz yarışmasını düzenledik."

Kaza sıklık oranı yüzde 20, ağırlık oranı yüzde 70 azaldı

Şardan, iş sağlığı ve güvenliğine yapılan yatırımın olumlu sonuçlarını görmekten büyük mutluluk duyduklarını belirterek "Yine son 10 yılda çalışan sayımız yaklaşık yüzde 40, klinker üretim kapasitemiz yüzde 90 artmasına rağmen iş kazalarına ilişkin uluslararası kıyaslamalarda kullanılan kaza sıklık oranında yüzde 20, kaza ağırlık oranında yaklaşık yüzde 70'lik bir düşüş sağladık. Üye şirketlerimiz arasında kazasız iş günü sayısı 1000'lere ulaşan fabrikalarımız var. Yürüttüğümüz her çalışma, bu sayıları tüm fabrikalarımızda mümkün olduğunca

yükseltmek amacını taşıyor" diye konuştu.

ÇEİS, İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Sahibi Tek Sendika

ÇEİS'in Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi sahibi ilk sendika olduğunu da sözlerine ekleyen Şardan gelecek dönem planlarıyla ilgili şunları söyledi:

"Yaklaşık bir yıl önce Kocaeli'de 1 milyon TL yatırımla ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi'ni açtık. Bilgimle Gündemimiz yarışmamızın finalini de burada yaptık. Bilgi yarışmamız, iyileştirilmesi gereken alanlarla ilgili veri toplamak açısından da çok faydalı oldu. İlerleyen dönemlerde hayata geçireceğimiz iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırım ve çalışmalarımızı bu hususları dikkate alarak planlayacağız. Ayrıca, yarışma heyecanı ile yakalanan sinerji, çalışanların takım olma bilincinin gelişimine ve iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artmasına katkı sağladı. Gururla belirtmek isterim ki, iş sağlığı ve güvenliğinde şu anda parmakla gösterilen bir sektörüz. "Sıfır İş Kazası" hedefimiz doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi olana kadar bu alana yatırım yapmaya devam edeceğiz."

Edirne'den Kars'a kadar ÇEİS'e üye şirketlerin fabrikalarındaki çalışanların katıldığı "Bilgimle Gündemimiz" yarışmasında birinci takımın üyeleri tablet bilgisayarla ödüllendirilirken ikinci takımın ödülü kol saati, üçüncününki ise akıllı bileklik oldu. (Ege Basın Bürosu)

Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM), 2017 yılı Eylül ayında ÇEİS tarafından devralınmıştır. Merkez, çimento sektörünün sıfır iş kazası vizyonuna ulaşmada ÇEİS tarafından yapılan en önemli yatırımlardan ve sosyal sorumluluk projelerinden biri olarak kabul edilmektedir.

ÇİSİEM'de, klasik eğitim anlayışından farklı olarak, çalışanların aktif katılım gösterdikleri, kendilerine verilen İSG ile ilgili yönergeleri, sınıflarda yer alan akıllı ekranlar ve diğer ekipmanları kullanarak çözümledikleri bir eğitim modeli uygulanmaktadır. Özellikle temel İSG eğitimlerinde kullanılan bu katılımcı model, çalışanların sürekli aktif kalmalarını ve kendi kendilerine, araştırarak öğrenmelerini teşvik edici bir yapıda kurgulanmıştır. Temel İSG eğitimlerinin yanı sıra teknik ve akredite eğitimler de ÇİSİEM'de verilmektedir. Teknik eğitimler için dış alanda yer alan yüksekte çalışma kulesi, kapalı alan simülasyonu ve iskeleler kullanarak, teorik olarak verilen derslerin uygulama ile desteklenmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, geliştirilen sanal gerçeklik modülleriyle de, gerçek hayatta tecrübe edilemeyecek riskli durumlar simüle edilerek çalışanların deneyimlemesine imkan sağlanmıştır.

ÇİSİEM, Sanayi 4.0 kapsamında kurulan teknolojik altyapısı, katılımcı eğitim modeli, çalışma ortamını birebir yansıtan teknik eğitim uygulama alanları ile çalışanların işyerlerinin stresinden uzakta keyifli zaman geçirebileceği dizayn ve konumuyla, iş sağlığı ve güvenliğinde ülkemizin önde gelen dijital merkezlerinden birisi haline gelmeyi hedeflemiştir.

ÇİSİEM hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)

✓ TOÇEV İşbirliğimiz



Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) arasında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Mimari projenin taslağı hazırlanmış olup, pilot illerdeki okul listelerinin tamamlanması beklenmektedir. Okul isimlerinin yer aldığı listenin tamamlanmasının ardından, hangi okullarda projenin yürütüleceğine ilişkin karar vermek amacıyla keşif çalışması yapılacak ve proje başlatılacaktır.

✓ ILO İşbirliğimiz

ILO Türkiye Ofisi ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın birlikte yürüttükleri "Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi" kapsamında, 07 Haziran 2018 tarihinde İstanbul'da "Çimento Sektöründe İşyerinde Sosyal Diyalog Bilgi Paylaşımı" konulu bir Çalıştay gerçekleştirilmiştir.



Çimento sektöründe sosyal diyalog ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri konusunda bilgi paylaşımının sağlanması amacıyla düzenlenen Çalıştayda, Bakanlık ve ILO Türkiye temsilcileri tarafından ILO sözleşmeleri ve Türk mevzuatında sosyal diyalog düzenlemeleri aktarılırken, toplantının son bölümünde ÇEİS ile Sabancı Grubu, OYAK Grubu ve Batı Anadolu Grubu temsilcileri tarafından çimento sektöründe gerçekleştirilen sosyal diyalog ve kurumsal sosyal sorumluluk projeleri hakkında bilgi aktarılmıştır. Bakanlık, ILO Türkiye ile işveren ve işçi temsilcilerinin katılım ve katkıları ile gerçekleşen toplantı, son derece verimli geçmiştir.

! ÜYELERİMİZE DESTEK VERME SORUMLULUĞUMUZLA BİRLİKTE, TOPLUMSAL SORUMLULUKLARIMIZIN DA OLDUĞU BİLİNCİYLE KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNİN BİR PARÇASI OLDUK. SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN FARKINDALIK ARTIRMAYA SÖZ VERİYORUZ.

ÇEİS'İN SON İKİ YILI VE TEMEL İLKELER

İNSAN HAKLARI

İLKE 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İLKE 2 İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



KİŞİSEL VERİLERİNİZ HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Çimento İşveren Dergisi, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından 1997 yılından itibaren hakemli dergi olarak yerel ve süreli yayın vasfıyla iki ayda bir yayımlanmakta ve daha önce bildirmiş olduğunuz adrese gönderilmektedir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ikinci mevzuat kapsamında, Çimento İşveren Dergisi'nin dağıtım faaliyetinin gerçekleştirilebilmesi amacıyla isim, unvan, adres ve iletişim bilgileriniz işlenmekte ve ilgili kurye/kargo şirketine aktarılmaktadır. Söz konusu kişisel verileriniz, aksi yönde bir talebiniz olmaması halinde, Çimento İşveren Dergisinin yayımlandığı süre boyunca mevzuata uygun olarak saklanacaktır.

6698 sayılı Kanun uyarınca, söz konusu faaliyet kapsamında veri sorumlusu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası olup, Kanunun 11. maddesi kapsamındaki haklarınız için bilgi@ceis.org.tr adresine e-posta yoluyla başvurabilirsiniz.

ÇEİS; çimento sektörü işverenlerinin temsil örgütü olarak, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini desteklemeyi ve yaygınlaştırmayı taahhüt etmiştir. Bununla birlikte ÇEİS, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan haklarına ilişkin birinci ve ikinci ilkelerine, hem de İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne destek vermektedir.

Gizlilik ilkesi çerçevesinde, üyesi kuruluşlarla ilgili bilgileri ve verileri, muvafakatleri olmadan üçüncü kişiler, kurumlar ya da diğer üyelerle paylaşmamaktadır. Tüm ÇEİS çalışanları, kendilerine iş ilişkileri ve görevleri sebebiyle emanet edilen bilgilerin gizliliğine riayet etmeleri konusunda bilinçlendirilmişlerdir.

ÇEİS tarafından düzenlenen "6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyum Süreçleri Eğitimleri"ne, ÇEİS çalışanları da katılmış; eğitimler sonrası her birim, iş süreçlerine bağlı olarak kullandıkları kişisel verilerin işlenmesine ve güvenliklerinin sağlanmasına ilişkin detaylı veri envanterleri oluşturmuştur. ÇEİS, her türlü kişisel verinin temel ilkelere uygun şekilde işlenmesi için gerekli hazırlık ve çalışmalarını sürdürmektedir.

Ayrıca ÇEİS, alt işveren dahil tüm çalışanlarının en temel insani haklarının, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı olduğuna inanmaktadır. 2015 yılından itibaren Sendikadaki İSG faaliyetlerinin yürütülmesi için Bakanlıkça yetkilendirilmiş bir ortak sağlık ve güvenlik biriminden (OSGB) hizmet alınmaktadır. Gerçekleştirilen tüm faaliyetler, ÇEİS Yönetim Kurulu'nun kabul ettiği ve üye kuruluşların da benimsediği **ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** temelinde gerçekleştirilmektedir. Politikayı görüntülemek için [tıklayınız](#).



ÇEİS'in üyelerine yönelik düzenlediği eğitim, çalıştay ve seminerlere ÇEİS çalışanları da eksiksiz olarak iştirak etmekte; mesleki gelişimlerine yönelik eğitimleri de almalarını sağlamaktadır.

Öte yandan çalışanlarının kişisel gelişimlerini de önemsemekte ve buna yönelik eğitimler de düzenlemektedir.

Son dönemde ÇEİS çalışanlarına yönelik düzenlenen; İleri Seviye Excel Eğitimi, 5S Çalışma Düzeni Eğitimi, Eğitimcinin Eğitimi ve Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı Eğitimi bunlardan bazılarıdır. Böylece çalışanlar, edindikleri yeni vizyonla kendilerini ve çevrelerini geliştirmektedirler.

ÇEİS; lisansüstü programlara katılımı ayrıca teşvik etmektedir. Çalışanlar lisansüstü taleplerinde öncelikli sırada tutulmakta olup; bir yandan çalışarak bir yandan da eğitimlerine devam etmeleri desteklenmektedir.

Profesyonel kadroda yer alan Sendika Genel Sekreteri doktora mezunu olup, Sendika uzman kadrosunun tamamı üniversite mezunudur. 1 çalışan yüksek lisans eğitimini tamamlamış olmakla birlikte, 1 çalışanın doktora, 4 çalışanın ise yüksek lisans eğitimleri devam etmektedir.



! *İNSAN KAYNAĞIMIZIN HAKLARINA SAYGI DUYUYOR, SAĞLIKLI VE GÜVENLİ BİR ORTAMDA ÇALIŞMALARINI ÖNEMSIYORUZ. TÜM FAALİYETLERİMİZİN YÜRÜTÜLMESİNDEKİ ETKİLİLİĞİN, ÇALIŞANLARIMIZA KARŞI TUTUMUMUZLA DOĞRUDAN BAĞLI OLDUĞUNA İNANIYORUZ.*

KİŞİLERİ, ARALARINDA İRK, CİNSİYET, DİL, DİN, SİYASAL VEYA BAŞKA BİR GÖRÜŞ GÖZETMEKSİZİN VE 4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA UYGUN OLARAK İSTİHDAM EDİYOR, İLGİLİ SOSYAL KORUMA ÖNLEMLERİ İLE DESTEKLİYORUZ.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İLKE 3 İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İLKE 4 Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 5 Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 6 İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda da düzenlendiği üzere: “Sendikaya üye olmak serbesttir ve hiç kimse sendikaya üye olmaya ya da olmamaya zorlanamaz”. Bu doğrultuda ÇEİS üyelerinde çalışan işçiler hiçbir baskıya maruz kalmadan sendikaya üye olup olmamakta serbesttirler. ÇEİS üyesi kuruluşların tüm işyerlerinde işçi sendikası örgütlenmiş olup, sendika üyesi çalışanlar mevcuttur.

Şu ana kadar böyle bir durum oluşmamakla birlikte, ÇEİS çalışanları da, pozitif sendika hürriyeti çerçevesinde istediği takdirde sendika üyesi olma hakkına sahiptir.

Genel Sekreterlik	
Dr.H.Serdar ŞARDAN	GENEL SEKRETER
Ezgi BARUT	İSTANBUL MERKEZ BİNASI ASISTANI
İlkay KIRMIZIGÖL	ANKARA İRTİBAT BÖROSU ASISTANI
Hukuk Bölümü	
Av. Cansu ORTANCA	MÜŞAVİR AVUKAT
Av. Ayşe Öykü ARSLAN	MÜŞAVİR AVUKAT
Araştırma ve Eğitim Bölümü	
Ozgür ACAR	ARAŞTIRMA VE EĞİTİM UZMANI (İstatistik ve Mesleki Yeterlilikler)
Yücel YETİŞKİN	ARAŞTIRMA VE EĞİTİM UZMANI (İş Sağlığı ve Güvenliği)
Derya KIZILDAG	ARAŞTIRMA VE EĞİTİM UZMANI (ÇESBEM)
Oğuz DARENDEOĞLU	ARAŞTIRMA VE EĞİTİM UZMAN YARDIMCISI (İş Sağlığı ve Güvenliği)
Merve ÖRS	ARAŞTIRMA VE EĞİTİM UZMAN YARDIMCISI (ÇESBEM)
Muhasebe ve İdari İşler Bölümü	
Levent BARATAN	FINANS SORUMLUSU
Murat AYDOĞAN	TEKNİSYEN
Fatih KÜÇÜKKURT	ŞOFÖR

ÇEİS, kuruluşundan bu yana 18 yaşın altında hiç kimseyi istihdam etmemiştir ve etmemeyi de taahhüt etmektedir. Ayrıca çimento sektörünün çok tehlikeli işler sınıfında yer alması nedeniyle ÇEİS üyesi kuruluşlarda da, 18 yaşını doldurmamış çalışan istihdam edilmemektedir.

ÇEİS'te işe alınma ve çalışma koşulları kapsamında ayırım yapılmamaktadır. İşe alımlar; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum ya da mezun olunan okul

gözetilmeksizin gerçekleştirilmektedir. 2018 yılı sonu itibariyle Sendika profesyonel kadrosunda 1 erkek yönetici yer almakta olup, geriye kalan kadrolu çalışanların 7'si erkek, 6'sı kadındır. Sendika Genel Sekreterliği hakkında bilgi için [tıklayınız.](#)



BİR İŞVEREN SENDİKASI OLARAK, TÜM TARAFLARIN ÖRGÜTLENME VE TOPLU MÜZAKERE HAKKINI DESTEKLİYORUZ.

ÇEVRE

İLKE 7 İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İLKE 8 İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İLKE 9 İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



ÇEİS, çevrenin doğal hayat ve insanlığın geleceği için önemini bilmekte, bu bilinçle de çalışmalarını yürütmektedir.

Daha az enerji ile daha çok ışık vermesi dolayısıyla, Sendika binasındaki aydınlatmaların LED aydınlatıcılar ile değiştirilmesine karar verilmiştir.

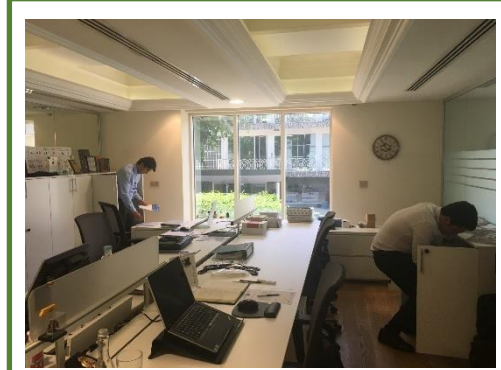
LED aydınlatıcıların, geri dönüştürülebilir malzemelerden üretildikleri ve bu nedenle çevreye zarar vermedikleri bilinmektedir. Bunun yanı sıra düşük enerji tükettikleri ve böylelikle tasarruf sağladıkları da bilinenler arasındadır.

Söz konusu ışık kaynaklarının kullanımıyla ÇEİS, çevreye olan sorumluluğunu yönetmek için uzun vadede etkin bir adım attığını değerlendirmektedir.

Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, Sendika binasını olası tehlikelerden arındırmak, temiz ve düzenli bir çevre oluşturmak için ÇEİS, çalışanlarına yönelik “5S Kampanyası” gerçekleştirmiştir.

İşyerlerinin temizlik ve düzenine çalışanların katılımını sağlayan, organizasyonlarda güvenli bir çalışma ortamı yaratan ve bunun sürekliliğini gerçekleştiren sistematik bir yaklaşım olan 5S ile çalışanlar odalarında, dolap ve çekmecelerinde 5S uygulamasını gerçekleştirmiştir.

İş kazalarının azaltılmasına katkı sağlayan ve iş verimliliğinin artmasını sağlayan bu çevre uygulaması sayesinde; toplam 300 kg atık malzeme ayıklanarak geri dönüşüme gönderilmiş, 2 dolap 1 masalık alan kazanılmış, dikkatlerin dağılması riskini yaratan bir yazıcının yerinin değiştirilmesi sağlanmıştır.



Doğal varlıklardan elde edilen kağıtların sürdürülebilir bir şekilde kullanılabilmesi için geri dönüşüm konusuna da hassasiyetle yaklaşılmaktadır. Sendika binasının belirli noktalarına kullanılmış kağıt – karton – metal ve plastik toplama kutuları yerleştirilmiştir.



Biriken ilgili atıkların bertarafı için Sendika Merkez Binasının bulunduğu İstanbul Sarıyer Belediyesi'nden destek alınmaktadır.

Çimento sektörü belediyelerin çöpüne talip

ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal, hedeflerinin çöpten enerji üretmek olduğuna işaret ederek, "Bir yılda ülkemizde ortaya çıkan yaklaşık 28 milyon ton belediye çöpünden 7 milyon ton ek yakıt üretmek ve kullanmak mümkün" dedi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal, 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, Türk çimento sektörünün temiz üretime yönelik yatırımlarını anlattı. Tufan Ünal, "Türk çimento sektörü 2016 yılı sonu itibarıyla 10 fabrikada toplam 18 hat ile 100 milyon kilovat/saatten fazla atık ısı geri kazanım tesisi yatırımı yaptı. Yakın zamanda 4 fabrikada 5 yeni hat daha devreye girecek. Sektörün atık ısıdan elektrik üretim kapasitesinin yaklaşık 150 milyon kilovat/saate ulaşmasını hedefliyoruz" dedi. Sektörün atık ısıdan elektrik üretim kapasitesinin yılda yaklaşık 400 bin hanenin elektrikliğini karşılar seviyeye geldiğini vurgulayan Tufan Ünal şunları ifade etti:

"Şu ana kadar 18 entegre tesisimiz baca gazından elektrik üretimine geçti. Tesislerimizin tümü baca gazından elektrik üretir hale gelince elde edilen enerji 900 bin konutun yıllık



enerji ihtiyacını karşılayabilecek seviyeye ulaşacak."

Çöpler enerjiye dönsün!

Atıktan ürettikleri enerjinin kapsamını genişletmek için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile görüştiklerini belirten Tufan Ünal şöyle konuştu: "Atık ısı dediğimiz baca gazından elektrik üretiminde ciddi mesafe kat ettik. Şimdiki hedefimiz çöpten enerji üretmek. Bir yılda ülkemizde ortaya çıkan yaklaşık 28 milyon ton belediye çöpünden 7 milyon ton ek yakıt üretmek ve kullanmak mümkün. Üretilen 7 milyon ton

ek yakıt hem 1.7 milyon ton karbondioksit azaltımı hem de belediyelerin katı atıklarının yüzde 80 oranında azaltılması anlamına geliyor. Sektörümüz, temiz üretim politikaları çerçevesinde çöpten enerji, enerjiden çimento üretimi için gerekli tüm adımları atıyor." Atık ikame oranının Avrupa'da yüzde 60 seviyelerine ulaştığını sözlerine ekleyen Tufan Ünal, "Türkiye'de bu oran henüz yüzde 4 civarında. Bu oranı yukarı seviyelere çıkardıkça hem çevreye hem de ülke ekonomisine büyük katkı sağlayacağız" dedi. MEHMET KELEŞ/İSTANBUL

Günümüz ihtiyaçlarını karşılarken, yönetsel ve ekonomik başarılarına çevre duyarlılığını da katmayı amaçlayan çimento sektörü, sürdürülebilir kalkınma konusunda toplumsal duyarlılığı artırıcı her türlü çalışmada bulunmaya gayret etmektedir.

ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan ÜNAL'ın, "Çimento Sektörü Belediyelerin Çöpüne Talip" başlıklı röportajını okumak için [tıklayınız](#).



“Düşük karbonlu ekonomiye geçiş için faaliyetler gerçekleştiriyoruz”

“Türk çimento sektörü olarak, mega projelerin hayata geçirilmesi, güvenli yapı stoğunun geliştirilmesi ve ülkemiz yollarının sağlam ve güvenli hale getirilmesinde rol almanın yanı sıra, doğal hayatın korunması ve insanlığın geleceği için sorumluluklarımızı da yerine getiriyoruz.”

1964 yılında çimento sektöründe faaliyette bulunmak üzere kurulan Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), Türkiye çapında faaliyetlerini sürdürmektedir. ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal ile gerçekleştirdiğimiz röportajımızda kendilerine merak ettiklerimizi sorduk. Bize vakit ayırdıkları için kendilerine teşekkür ediyor, tüm çalışmalarında kendilerine başsağlan diliyoruz.

ÇEİS'in çevreye yönelik çalışmalarından bahsedebilir misiniz? Çevre, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı gibi konular ne zamandan bu yana ÇEİS'in öncelikli konuları arasında?
ÇEİS olarak, verimliliğin doğal hayat ve in-

sanlığın geleceği için önemi biliyor, bu bilinçle de çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Örneğin, yukarıda da bahsetmiş olduğum gibi, atıktan ürettiğimiz enerjinin kapsamını genişletmek amacıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile görüşmelerimizi aralıksız sürdürüyoruz.

ÇEİS tarafından yürütülen faaliyetlerin yanı sıra, üye şirketlerimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz yatırımlar da söz konusu. Türk çimento sektörü olarak, yatırımlarımızı yeni fabrika alımı, mevcut fabrika modernizasyonu ve verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar olarak üç başlığa ayırıyoruz. Yatırımlarımızı yönetirken dikkat ettiğimiz husus ise talep fazlası arz yaratmamak. Sektörümüzün kapasite kullanım oranına baktığımızda 2007 yılında %100 seviyesine ulaştığını görüyoruz. Arz-talep denge-

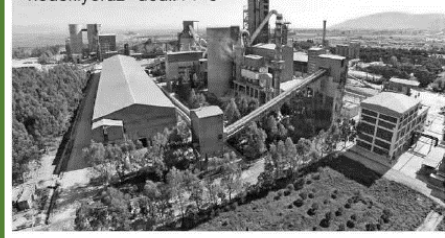
sizliğinin ise 2008-2009 yılı itibarıyla baş gösterdiğini söyleyebiliriz. Sektörümüzün 2016 yılında kliniker kapasite kullanım oranının %87 civarında gerçekleştiğinin de altını çizmek isterim. Tüm bunlar şu anlama geliyor; sektörümüzde yeni yatırım/yatırımlara değil, verimliliğe yönelik yatırımların ön plana çıkarılmasına ihtiyaç var. Bu itibarla, özellikle 2008 yılından bu yana çevresel verimliliği artırmaya yönelik yatırımlarımıza hız kazandırdık. Sektörümüz özellikle atıktan enerji üretiminde önemli bir imye yakaladı. Bu konudaki çevre politikamızı şöyle özetleyebiliriz: İlk etapta güvenli depolama veya kapsülleme gerçekleştiriyoruz, ardından bu atıktan enerjiye dönüştürüyoruz ve böylece kaynak kazanımı gerçekleştirmiş oluyoruz. Bundan sonraki aşamalar ise

ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan ÜNAL'ın, “Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş İçin Faaliyetler Gerçekleştiriyoruz” başlıklı röportajını okumak için [tıklayınız](#).

>> ÇİMENTO SEKTÖRÜ ATIKTAN

150 milyon kWh elektrik üretecek

ÇİMENTO Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal, 5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla yaptığı açıklamada, Türk çimento sektörünün temiz üretime yönelik yatırımlarını anlattı. Tufan Ünal, “Türk çimento sektörü 2016 yılı sonu itibarıyla 10 fabrikada toplam 18 hat ile 100 milyon kWh'den fazla atık ısı geri kazanım tesisi yatırımını yaptı. Yakın zamanda 4 fabrikada 5 yeni hat daha devreye girecek. Sektörün atık ısıdan elektrik üretim kapasitesinin yaklaşık 150 milyon kWh'e ulaşmasını hedefliyoruz” dedi. >> 9



ÇEİS Yönetim Kurulu Başkanı Tufan ÜNAL'ın, “150 Milyon kWh Elektrik Üretecek” başlıklı röportajını okumak için [tıklayınız](#).



YARIM ASIRI GEÇKİN TECRÜBEMİZ İLE ÇEVRESEL SORUMLULUKLARIMIZIN BİLİNCİYLE HAREKET EDECEĞİMİZİ VE GELECEK KUŞAKLARIN VARLIKLARINI GÜVENCE ALTINA ALARAK, EMANETLERİ İLE UYUM İÇİNDE YAŞAYACAĞIMIZI BİR KEZ DAHA TAAHHÜT EDİYORUZ.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İLKE 10 İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

ÇEİS, zimmet, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsaade etmemekle birlikte her türlü usulsüz işlemlerin karşısındadır. ÇEİS, bugüne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır ve faaliyetlerini, mevzuata uygun olarak, Ana Tüzüğünde yazılı amaç ve prensipler doğrultusunda yürütmektedir.

ÇEİS, bir sendika olması nedeni ile tüm faaliyetleri 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde denetlenmektedir. Ayrıca, Türk Muhasebe Standartları gereği de bağımsız mali müşavir tarafından da dış denetime tabi tutulmakta ve muhasebe belgeleri tasdik edilmektedir. Denetleme raporları da periyodik olarak ÇEİS Denetleme Kurulu onayından geçerek, ÇEİS Yönetim Kurulu'na ve Genel Kurul'a sunulmakta olup, tüm faaliyet ve yaptığı harcamalar bakımından üye kuruluşlarınca ibra edilmektedir.

Şeffaflık ilkesine dayalı yönetim anlayışı ÇEİS'in finansal faaliyetlerinde özenle uygulanmaktadır. 6356 sayılı yasa gereğince tüm muhasebe ve finans raporlarının yanı sıra, yasal yükümlülüklerle ilişkin rapor ve mali raporlar Yeminli Mali Müşavir denetimlerinden geçmektedir. Yeminli Mali Müşavirler tarafından düzenlenen denetim raporları ise ÇEİS Denetleme Kurulu, ÇEİS Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu'na sunulmakla birlikte, Sendikanın resmi internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Mali raporların yanı sıra, tüm harcamalar ve banka hesapları aylık olarak ÇEİS Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurullarının bilgilerine sunulmaktadır.

Son olarak, güncel sigorta ve vergi mevzuatında yaşanan değişiklikleri takiben ÇEİS, Ülkenin önde gelen ilgili Akademisyen ve Uzmanlarının katılımıyla seminerler düzenlenmekte, bu sayede üye kuruluşlarının yetkilileri ile Sendika çalışanlarının bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.



ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

Sendika Merkezi: Köybaşı Caddesi No: 40 34464 Yeniköy / İSTANBUL

Telefon: +90 (212) 299 92 22 - +90 444 CEİS (2347) **Faks:** +90 (212) 299 11 51

Ankara Ofisi: Tepe Prime Eskişehir Devlet Yolu 9. Km, No: 266, A Blok, Kat:18, P.K: 06800 / ANKARA

Telefon: +90 (312) 447 20 25 **Faks:** +90 (312) 447 85 17

