

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ 2009

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI





ÇEİS İLETİŞİM BİLGİLERİ	
KURUMUN ADI	ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
ADRESİ	Kuleli Sokak No: 14 Gaziosmanpaşa / ANKARA / TÜRKİYE
İLETİŞİM BİLGİLERİ	Tel: +90 312 447 20 25 Faks: +90 312 447 85 17 E-Posta: genel@ceis.org.tr İnternet Sitesi: www.ceis.org.tr
YETKİLİ KİŞİ	Av. Sancar BAYAZIT GENEL SEKRETER
ÇEİS, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 12 Kasım 2007 tarihinde imzalamıştır.	

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Üyelerine hizmet ve destek vermenin yanı sıra kamu yararını ön planda tutarak üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, sivil toplum kuruluşlarının amaçları arasında yer almalıdır. Endüstri ilişkileri sisteminde de Sendikalar, bu görev ve amaç doğrultusunda kurulmaktadır.



Sendikamız, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), üyelerine hizmet vermenin yanı sıra toplumsal, sektörel ve küresel anlamda da sorumlulukları olduğunu bilincindedir. Bu sorumlulukların gereği olarak da birçok adım attık ve atmaya devam edeceğiz. Bu itibarla, yarının dünyasının bugünden inşa edilmeye başlandığı gerçeğinden hareketle yaptığımız tüm faaliyetlerin, geleceğe bir yatırım olduğunu bilinci ile çalışmalarımızı geliştirerek devam ettirmekteyiz.

12 Kasım 2007 tarihinde imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile Sendikamız; insan hakları, çalışma hayatı, çevre yönetimi ve yolsuzlukla mücadele konularında Sözleşme ilkelerinin mümkün olan en üst düzeyde uygulanmasını ve bu itibarla, küresel sorunların çözümü ve sürdürülebilir kalkınma ile sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılığı artırıcı her türlü projede yer almayı taahhüt etmiştir.

2007 – 2009 yılları arasında Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlkeleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsayan bu İlerleme Bildirim Raporu, kamuoyu ve üyelerimizle internet sitemiz ve resmi yazışmalar ile de paylaşılmıştır.

Sendikamızın 45 yıllık tarihinde olduğu gibi, bundan sonra da sosyal, ahlaki ve çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle hareket edeceğimizi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin Kurumumuz yanında, gerek Sektörümüz gerekse Ülkemizde uygulanmasına önderlik edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Ahmet EREN

Yönetim Kurulu Başkanı

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

TARİHÇEMİZ

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası 28 Kasım 1964 tarihinde,

-Anadolu Çimento T.A.Ş.

-Ankara Çimento Sanayii T.A.Ş.,

-Aslan ve Eskişehir Müttehit Çimento ve Su kireci Fabrikaları A.Ş.

-Eskişehir Çimento Fabrikaları T.A.Ş.

-İzmir Çimento Fabrikası T.A.Ş.

-Türk Çimentosu ve Kireci A.Ş.

tarafından o tarihteki işkolları yönetmeliğinin 16 sıra numaralı Çimento Sanayii işkolunda faaliyette bulunmak üzere kurulmuştur.

ÇEİS, bugün için üyesi olan 47 çimento fabrikası ile ülkemizin önde gelen ve güçlü İşveren Sendikalarından biridir.

VİZYONUMUZ

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, üye işveren kuruluşlarda, çalışma barışını sürekli kılarak rekabet edilebilir bir ortamda üyelerinin hak ve menfaatlerini korur.

Bunu sağlayabilmek için;

Makro düzeyde;

a. Toplumsal ve siyasal platformlarda, her alanda ve özellikle endüstri ilişkilerinde üyelerinin düşünce ve görüşlerini savunur ve kamuoyuna yansıtır.

b. Yurt içinde ve yurt dışında kurulu bulunan örgütlerde yer alarak üyelerini en iyi şekilde temsil eder.

Mikro düzeyde;

a. Muhatap işçi sendikası ile ilişkilerini en üst düzeyde tutar.

b. Üye işyerlerindeki sendikal faaliyetlerde aktif olarak rol oynar.

Sendikamız, 2000'li yıllardaki değişimler ve gelişmelere ayak uydurarak, görevlerini kusursuz yerine getirebilmek ve faaliyetlerini sürdürebilmek için, mali yönden bağımsız ve güçlü konumunu muhafaza ederek ve daha da güçlenerek, bilgili, tecrübeli ve Sendikanın hedeflerini gerçekleştirme gayretinde olan

personeliyle, çalışmalarında en yüksek verimi sağlayacak, üyelerimizle karşılıklı diyaloga dayalı iyi ilişkiler içerisinde hizmet üretecektir.

AMACIMIZ

Sendikamızın amacı Ana Tüzüğü'nün 2. maddesinde hükme bağlanmıştır. Sözü edilen maddede *“Sendikanın amacı üyelerinin çalışma ilişkilerinde, mevzuat çerçevesinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, aralarında karşılıklı yardımlaşmalarını sağlamak, işkolunda kurulmuş ve kurulacak olan işyerlerinin verimli ve ahenkli çalışmasına yardımcı olmak, üyelerini temsil etmek, toplu iş sözleşmesi akdetmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek; bu amaçla Türkiye çapında faaliyette bulunmaktır.*

Bu amacın gerçekleştirilmesi için, Devletin Ülkesi ve Milleti ile bölünmez bütünlüğünün, milli egemenliğin ve Cumhuriyetin korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması, demokratik ilkelerden ayrılmadan faaliyet gösterilmesi asıldır.” hükmü yer almaktadır.

FAALİYETLERİMİZ

Sendikamız Yönetim Kurulu kararı ile Sendikamız bünyesinde Çalışma İlişkileri Kurulu (ÇAİK) ve ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG) kurulmuştur. Bu Kurulların görüşleri ve önerileri alınmak suretiyle Sendikamız, Ana Tüzüğü'nün 4. maddesinde belirtilen çalışma konuları çerçevesinde;

- **Grup Toplu İş Sözleşmesi:** Üye işveren kuruluşlarını kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesini akdetmektedir.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri:** 2003 yılı Eylül ayından itibaren ÇEİS tarafından finanse ve organize edilmiş olan OHSAS 18001 Projesinin devamı niteliğinde eğitim, danışmanlık, toplantı ve projelerle Üyelerimize iş sağlığı ve güvenliği konusunda destek verilmektedir. İSG Faaliyetleri, 2005 yılında kurulmuş olan ve üye tüm grupların temsil edildiği ÇEİS İSG Kurulu tarafından yönlendirilmektedir.

- **Dergi:** Süreli yayın olarak 20 yıldan beri akademik çevrelerce bilimsel olarak kabul edilmekte olan ve iş hukuku ile endüstri çevrelerince beğenilerek takip edilen Çimento İşveren Dergisini yayımlamaktadır.

- **Haber Bülteni:** Güncel basını takip ederek özellikle çimento sektörünü yakından ilgilendiren olayları bir haber bülteni ile her gün üyelerine aktarmaktadır.

- **Temsil:** Üyelerini üst kuruluş olan Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu kanalıyla;

- Sosyal Güvenlik Kurumu,
- Türkiye İş Kurumu,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu,
- Milli Prodüktivite Merkezi,
- Asgari Ücret Tespit Komisyonu,
- Devlet Planlama Teşkilatı İhtisas Komisyonu,

gibi yurtiçi kuruluşlarda ve ILO-CEMBUREAU-BUSINESSEUROPE gibi yurtdışı kuruluşlarda temsil etmektedir.

Sendikamız, İktisadi Kalkınma Vakfı'nın gözlemci üyesi ve İktisadi Araştırma Vakfı'nın da üyesidir.

- **Toplantı:** Çalışma hayatı ve Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili konularda uygulama birliği sağlanması amacıyla, üye kuruluş temsilcilerimizin katıldığı toplantılar düzenlemektedir.

- **Bilgi Alışverişi:** Sadece çalışma hayatı ile sınırlı kalmadan mevzuattaki değişiklikleri üyelerine bildirmekte, onlardan gelen çeşitli bilgileri de derleyerek gerekli birimlere ulaştırmaktadır.

- **Hukuki Yardım:** Üye kuruluşlarımızdan talep edilen ve çalışma hayatını ilgilendiren konularda, araştırma yapılarak gerekli mütalaalar hazırlanmakta, üye kuruluşumuzun talebi veya ihtilafın tüm üyelerimizi ilgilendirmesi halinde davalara iştirak edilmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLKELERİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1: Etki alanları içinde evrensel insan haklarının korunmasına destek veya saygı gösterilmesi

İlke 2: Kendi kuruluşlarının insan hakları ihlaline karışmamış olmalarının sağlanması

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), insan hak ve özgürlüğünün korunması ile sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasının sosyal sorumluluğunun bir parçası olduğunu ve çalışanlarının serbestçe kendini ifade edebilme hakları olduğunu taahhüt eder. Bu itibarla, hem Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan haklarına ilişkin birinci ve ikinci ilkelerine, hem de İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne destek veriyoruz.

Kurumumuz gizlilik ilkesi çerçevesinde, üyesi kuruluşlarla ilgili bilgileri ve verileri onların muvafakatlari olmadan üçüncü kişiler, kurumlar ya da diğer üyelerle paylaşmamaktadır. Ayrıca, çalışanlar da bu gizliliğe riayet etmeleri konusunda bilinçlendirilmişlerdir.

Gerek Sendikamızdaki personelin, gerekse üyelerimizde çalışan personelin sağlık ve güvenlikleri en çok önem verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu bağlamda, kurumumuzda ve üyemiz fabrikalarda çalışan personelin güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışması için uygun koşullar sağlanmıştır. Ayrıca, çalışanlarda bu farkındalığın uyandırılması için gerekli olan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin teknik ve bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir. Bu kapsamda;

- Çimento Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu,
- Acil durum yöneticisi eğitimleri,
- Afetlere giriş ve afet hazırlık organizasyonu ile enkaza ilk müdahale ve tahkimat eğitimleri,
- Acil durum tahkikatları,
- Dupont üst yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği atölye çalışmaları,
- Orta kademe yöneticilerin davranış odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri,

- İşverenlerin ve vekillerinin İş Sağlığı ve Güvenliği açısından hukuki, idari ve cezai sorunlulukları konulu toplantılar,
- Güvenli yüksekte çalışma eğitim projesi,
- Kapalı alanlarda çalışma eğitim projesi

gerçekleştirilmiş olup, söz konusu projeler faaliyetlerimizin sadece bir kısmını teşkil etmektedir.

Düzenlenen bu proje ve eğitimlerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performanslarını geliştirmek amacıyla İngiliz Standartları Enstitüsü (BSI) tarafından geliştirilen, tüm Dünyada kabul görmüş, risk değerlendirmesi ve önleyici yaklaşım temelli bir standart olan OHSAS 18001 çerçevesinde üyelerimizde iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri kurulmuştur. Bu sistemlerin kurulması amacıyla yapılan “OHSAS 18001 Projesi” ile dünya ve Türkiye çapında bir ilke imza atılarak, mesleki kuruluş bünyesinde üyelerine yönelik ilk belgelendirme projesi ÇEİS tarafından gerçekleştirilmiştir. Bu proje ile birlikte, ÇEİS üyesi kuruluşların hemen hemen tamamı belgelendirilmiştir. Sendikamıza yeni üye olan fabrikalarda ise bu çalışmalar devam etmektedir.

Üye kuruluşların yanı sıra ÇEİS de, yapılan tetkikler sonucu OHSAS 18001 Belgesini almaya hak kazanmıştır. Böylelikle Sendikamız, dünyada ve Türkiye’de OHSAS 18001 Belgesine sahip ilk işveren sendikası olmuştur.

Yapılan tüm bu çalışmalar çimento sektörünün kamuoyunda “örnek sektör” olarak nitelendirilmesini sağlamıştır. Ayrıca, tüm bu faaliyetler, hiçbir ayırım gözetmeksizin üye kuruluşlarımızdaki tüm personele (kadrolu çalışanlar, alt işveren işçileri, stajyer vb.) yönelik olarak gerçekleştirilmiş, yapılan bu faaliyetler ile insanların en temel hakkı olan “yaşama hakkı” güvence altına alınmıştır.

Düzenlenen tüm bu faaliyetler, ÇEİS Yönetim Kurulu’nun kabul ettiği ve üyemiz kuruluşların benimsediği “İSG Deklarasyonu” ve “ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası” temelinde gerçekleştirilmektedir. Söz konusu deklarasyon ve politika belgesi, Sendikamızın internet sayfasında yer aldığı gibi üyelerimizle de resmi yazışmalarla paylaşılmıştır.

ÇEİS; üyelerinden, çalışanlarından ve diğer kurum ve kuruluşlardan insan hak ve özgürlüklerinin ihlaline ilişkin şu ana kadar herhangi bir olumsuz geri bildirim almamıştır.

ÇALIŞMA HAYATI

İlke 3: Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarının etkin bir şekilde tanınması

İlke 4: Her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalıştırmanın engellenmesi

İlke 5: Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde önüne geçilmesi

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi

Sendikamız personeli, 4857 Sayılı İş Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile diğer ilgili mevzuata göre çalışmaktadır. Sendika personeline bayramlarda erzak paketleri dağıtılmaktadır. Ayrıca, yasal veya akdi herhangi bir yükümlülük olmamasına rağmen özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

2009 yılı sonu itibariyle kurum bünyesinde çalışan toplam 11 kadrolu personelin 8'i erkek 3'ü bayandır. 2007 yılı sonu itibariyle yani küresel ilkeler sözleşmesinin imzalandığı tarihte ise toplam kadrolu çalışan sayısı 10 olup bu 10 personelin 8'ini erkek 2'sini bayanlar oluşturmuştur. Küresel ilkeler sözleşmesinin imzalanmasını müteakip kurumumuzun ihtiyaçları göz önüne alınarak 1 bayan personel daha istihdam edilmiştir. Ayrıca, bayan ve erkek çalışanlar arasında cinsiyete dayalı ücret, çalışma koşulları ve işe alınma açısından hiçbir ayrımcılık yapılmamaktadır. ÇEİS'de işe alımlar, din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni hal, mezun olduğu okul ayrımı yapılmaksızın fırsat eşitliği doğrultusunda yapılmaktadır. Çalışanların işe alınmaları, iş sözleşmeleri ve iş sözleşmelerinin sona ermesi konuları mevzuata uygun olarak gerçekleşir. ÇEİS'de zorla ve zorunlu olarak işçi çalıştırılması söz konusu değildir. ÇEİS, zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüünü uygulamamayı taahhüt eder.

Tüm bu düşünceden hareketle, her türlü zorlayıcı ve baskı altında çalışmanın engellenmesi amacıyla 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesinde hüküm altına alınan "İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı", Türkiye Çimento, Cam ve Seramik

İşçileri Sendikası (T. Çimse-İş) ile ÇEİS arasında 01.01.2008 – 31.12.2010 tarihleri arasında geçerli olmak üzere imzalanan ve toplam 5750 işçiyi kapsayan 3 yıl süreli toplu iş sözleşmesinin 35. maddesinde de düzenlenmiştir. Anılan maddelerde sayılan hususlara maruz kalınması durumunda işçiye haklı nedenle iş sözleşmesini fesih hakkı verilmiştir.

ÇEİS çalışanlarının kişisel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla çalışanların eğitimlere ve lisansüstü programlara katılmasını teşvik eder. ÇEİS’de uzman kadroda çalışan personelin tamamı üniversite mezunu olup, 2 personel yüksek lisans eğitimi almış olmakla birlikte 1 personelin yüksek lisans eğitimi devam etmektedir. Ayrıca 1 personel doktorasını tamamlamış olup, 1 personelin doktora çalışmaları devam etmektedir. Bununla birlikte tüm çalışanlar yıl içerisinde uzmanlık alanlarına göre ÇEİS tarafından finansa edilen yurtiçi ve yurtdışı eğitim programlarına katılmaktadırlar.

ÇEİS, kuruluşundan bu yana 18 yaşının altında hiç kimseyi istihdam etmemiştir ve etmemeyi de taahhüt etmektedir. Ayrıca çimento sektörünün ağır ve tehlikeli işlerden sayılması nedeniyle üyemiz olan kuruluşlarda da 18 yaşını doldurmamış kişiler istihdam edilmemektedir.

2821 sayılı Sendikalar Kanunu’nun 22. maddesinde düzenlendiği gibi “sendikaya üye olmak serbesttir ve hiç kimse sendikaya üye olmaya ya da olmamaya zorlanamaz”. Bu doğrultuda üyelerimizde çalışan işçiler hiçbir baskıya maruz kalmadan sendikaya üye olup olmamakta serbesttirler. Üye kuruluşlarımızın tüm işyerlerinde işçi sendikası örgütlenmiş olup sendika üyesi işçiler mevcuttur. Sektördeki sendikalaşma oranı % 60’dır. Şu ana kadar böyle bir durum oluşmamakla birlikte, kurumumuz personeli de, pozitif sendika hürriyeti çerçevesinde istediği takdirde sendika üyesi olma hakkına sahiptir.

Sendikamız ve muhatap işçi sendikası T. Çimse-İş Sendikası, belirli periyotlarla müşterek toplantılar ve faaliyetler düzenleyerek sosyal diyalogu ilerletmektedir. Her yıl ÇEİS ile T. Çimse-İş Sendikası’nın ortaklaşa düzenlediği sosyal diyalog toplantıları kapsamında eğitim seminerleri yapılmaktadır. Seminerlerde sosyal taraflar bir araya gelerek işyeri sorunları üzerinde tartışmakta,

sorunlara çözüm önerileri aramakta, karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmakta ve böylece taraflar arasında zaten mevcut olan olumlu ilişkilerin artmaktadır.

ÇEVRE

İlke 7: Çevre ile ilgili konularda, zarar oluşmadan önleyici yaklaşımın desteklenmesi

İlke 8: Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için girişimde bulunulması

ÇEİS, kar amacı gütmeyen, çevreye duyarlı bir sivil toplum kuruluşudur. Bu nedenle, kendi faaliyetleri ile ilgili herhangi bir çevresel sorun yaşamamaktadır. Ancak, yine de ÇEİS olarak, doğal kaynakların verimli kullanılması, çevre bilinci ile hareket edilmesi ve çevre ve ekolojik hayatın sürdürülebilir olması için her türlü çalışmayı yapmayı taahhüt etmektedir. Bu konuda özellikle üyemiz kuruluşlarda önemli çalışmalar yapılmaktadır.

ÇEİS, çalışanlarını, kağıt tüketiminin en aza indirilmesi ve geri dönüşümlü malzeme kullanımı konularında teşvik etmektedir. Bu amaçla her personelin odasına kâğıt atıkların toplanabileceği kutular konmuştur. Toplanan kâğıtlar aylık olarak biriktirilerek Çevre Koruma Derneği'ne (ÇEVKO) verilmektedir. Ayrıca, lüzum olmadıkça boş sayfa kağıt yerine müsvette kağıt kullanılmaktadır.

Çelenk gönderilmesi gereken durumlarda Türkiye Eğitim Vakfı'nın bağış çelengi kullanılmaktadır. Böylece törenler sebebiyle, çiçeklerin koparılarak doğaya zarar verilmesinin önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

Sendika binasında ısınma amaçlı olarak daha çevreci bir yakıt olan doğalgaz kullanılmaktadır. Ayrıca, atık arıtma tesislerinde toplanan atıkların arıtılmasında kullanılan bakterilerin ölümüne sebebiyet vermesi nedeni ile sendika binasının temizliğinde klorak kullanılmamaktadır.

Sendikamıza üye kuruluşlar, çevrenin korunması ve toz emisyonunun düşürülmesi amacıyla da oldukça yüksek maliyetli yatırımlar yapmışlar, bu çerçevede döner fırınlara ait bulunan elektrostatik filtreler torbalı filtrelere dönüştürülerek toz emisyonu azaltılmıştır.

Doğal kaynakların korunması çevreye yayılan karbondioksit miktarının azaltılması ve çok büyük bir sorun teşkil eden atık bertarafının sağlanması amacıyla da sendikamıza üye kuruluşların birçoğunda Çevre ve Orman Bakanlığı alternatif yakıt kullanım lisansı bulunmaktadır. Atık yakma ile enerji maliyetleri de yüksek oranda düşürülmektedir. Böylece temsilcisi olduğumuz Türk Çimento Sektörü çeşitli atıkları çevre ve ülke ekonomisi için değere dönüştürmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: Tehdit ve rüşvet dahil tüm ahlakdışı davranışlara karşı çalışılmasıdır.

ÇEİS, zimmet, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, kaçakçılık gibi yüz kızartıcı suçlara asla müsaade etmez. ÇEİS, bu güne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

ÇEİS, faaliyetlerini, mevzuata uygun olarak ve ana tüzüğünde yazılı amaç ve prensipler doğrultusunda yürütür. ÇEİS, bir sendika olması nedeni ile tüm faaliyetleri 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu çerçevesinde denetlenmektedir.

Ayrıca, Sendika finansal ve mali işlemlerine ilişkin her türlü kayıtlarını ilgili kanunlarına uygun olarak yürütür. ÇEİS, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'na göre denetleme kurulu tarafından iç denetime tabi tutulurken, Türk Muhasebe Standartları gereği de mali müşavir tarafından da dış denetime tabi tutulur ve muhasebe belgeleri tasdik edilir. Denetleme raporları da yönetim kuruluna sunulur. Ayrıca her yıl düzenli olarak yıllık faaliyet raporu ve dönem sonu muhasebe raporları (bilanço ve mizan) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve üyesi bulunduğumuz Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'na gönderilmektedir.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
Kuleli Sokak No:14 06700
Gaziosmanpaşa /ANKARA
Tel:(0312) 447 20 25
Fax:(0312) 447 85 17
www.ceis.org.tr

